

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ЮП**

от 11 января 2017 года № 5

**Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, отнесенных к категории молодых специалистов**

В целях реализации Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 59-РЗ «Об образовании в Республике Алтай»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район», отнесённым к категории молодых специалистов.
2. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Администрации муниципального образования «Турочакский район»



В.В. Сарайкин

Утверждено  
Постановлением Главы  
Администрации муниципального образования  
«Турочакский район»  
от 11.08.2014 года 15



## ПОРЯДОК

### Выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район», отнесённым к категории молодых специалистов

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты ежемесячной денежной надбавки к заработной плате педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район», отнесённым к категории молодых специалистов (далее – надбавка), установленной статьей 7 Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 59-РЗ «Об образовании в Республике Алтай».
2. Надбавка молодым специалистам устанавливается в целях социальной поддержки и привлечения выпускников образовательных организаций среднего профессионального или высшего образования к педагогической деятельности.
3. Молодым специалистом считается лицо:  
в возрасте до 28 лет включительно;  
получившее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на должность педагогических работников в муниципальные образовательные учреждения в муниципальном образовании «Турочакский район» в срок не позднее 15 сентября, непосредственно после завершения полного курса обучения в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования или после окончания срочной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.  
Лицо является молодым специалистом при наличии одновременно всех вышеперечисленных условий, и считается им в течение трех лет со дня заключения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением муниципального образования «Турочакский район».
4. Надбавка молодым специалистам устанавливается на период (срок) три года. По истечении трёх лет выплата ежемесячной надбавки

- прекращается по приказу руководителя муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Турочакский район».
5. Расходы на выплату ежемесячных надбавок финансируются из республиканского бюджета Республики Алтай и предусматриваются в муниципальных заданиях бюджетным образовательным учреждениям в муниципальном образовании «Турочакский район».
  6. Надбавка сохраняется молодым специалистам, которые на день расторжения трудового договора (по основаниям предусмотренным статьями 77 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (пункты 4 и 10 этой статьи), 81 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по пунктам 3-13 этой статьи), 83 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по пунктам 1,3, 4, 5, 6, 8, 9, 13 этой статьи) получали надбавку в соответствии с настоящим Порядком и в течение трёх недель после расторжения трудового договора были трудоустроены в иное муниципальное образовательное учреждение муниципального образования «Турочакский район» в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, и у которых на день трудоустройства не прошло трёх лет после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.
  7. Надбавка выплачивается педагогическим работникам только по основному месту работы, обусловленному трудовым договором.
  8. Надбавка устанавливается приказом руководителя муниципального образовательного учреждения, со дня назначения молодого специалиста на должность соответствующую полученной специальности и квалификации, Приказ издаётся ежегодно на 1 сентября учебного года.
  9. Дата начала выплаты надбавки вновь принятому работнику устанавливается без учёта ему испытательного срока.
  10. Приказ работодателя об установлении надбавки объявляется работнику персонально под роспись.
  11. Основанием для установки надбавки молодым специалистам являются документы об образовании и (или) квалификации, трудовой договор, заключенный между работодателем и работником, приказ работодателя о приёме на работу (назначении на должность), соответствующую полученной специальности и квалификации.
  12. Комиссия, образованная приказом руководителя муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Турочакский район», с учётом уважительности причин пропуска срока (временная нетрудоспособность, подтверждённая листком нетрудоспособности, переезд на место жительства в другую местность,

отсутствие вакантных должностей в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования «Турочакский район» и иные уважительные причины с документальным подтверждением), установленного абзацем третьим пункта 3 настоящего Порядка, либо невозможности трудоустройства по полученной специальности и квалификации, имеет право разрешить установить надбавки молодым специалистам, трудоустроенным в такое муниципальное учреждение муниципального образования «Турочакский район» позже установленного в настоящем Порядке срока, и (или) не в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

13. Надбавка молодым специалистам выплачивается в размере 50 процентов от должностного оклада. На надбавку молодым специалистам начисляется районный коэффициент в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Надбавка молодым специалистам выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

14. Надбавка не выплачивается молодому специалисту в период его нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.
15. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.